

**ОТЧЕТ
О ПОКАЗАТЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ
ОБУ "ЦСН по городу Липецку"
(наименование учреждения)
за 2019 год**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения	Единица измерения	Критерий выполнения	Количество баллов
I. Основная деятельность учреждения					
1.1.	Выполнение государственного задания	Исполнение услуги 1. Предоставление социального обслуживания в форме на дому	%	98,4	5
		Количество граждан пожилого возраста и инвалидов, получивших социальные услуги на дому План (из госзадания)	чел.	2040	
		Факт за 2019 года	чел.	2007	
		Исполнение услуги 2. Предоставление социального обслуживания в форме на дому	%	99,7	
		Количество человек в семьях, находящихся в социальном опасном положении, получивших социальные услуги План (из госзадания)	чел.	1123	
		Факт за 2019 года	чел.	1120	
		Исполнение услуги 3. Предоставление мер социальной поддержки граждан	%	101,3	
		Количество получателей мер социальной поддержки План (из госзадания) Факт за 2019 года	чел.	136900 138690	
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, порядка организации охраны и осуществления пропускного и внутриобъектового режимов, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	да,нет	да	5
		Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	да,нет	нет	
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков, кроме случаев, не зависящих от учреждения и его руководителя; наличие фактов нарушения порядка организации охраны и осуществления пропускного и внутриобъектового режимов	да,нет	нет	
1.3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении (>95%)	% от общего количества анкет	98,8	3
		Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	да,нет	нет	
1.4.	Количество обращений по вопросам социальной поддержки и социальному обслуживанию) в расчете на 10000 чел. населения	Численность населения на 01.01.19 (тыс.чел.)	чел.	509420	3
		Количество обращений за 2019 год	чел.	848	
		Количество обращений на 10000 чел. населения	%	16,6	
1.5.	Независимая оценка качества предоставления социальных услуг	Количество баллов по результатам независимой оценки качества предоставления социальных услуг	баллов	97,84	5

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения	Единица измерения	Критерий выполнения	Количество баллов
1.6.	Охват граждан в возрасте старше 65 лет информационно-разъяснительной работой в части отношения за состоянием своего здоровья	$P = \text{Гпос}/\text{Гобщ.} * 100\%$	%	74,0	2
		Количество посещенных граждан в возрасте старше 65 лет (Гпос)	чел.	50582	
		общая численность граждан в возрасте старше 65 лет, проживающих в районе (Гобщ)	чел.	68354	
1.7.	Предоставление государственной помощи на основании социального контракта	$\text{СК} = \text{СКфакт}/\text{СКпл} * 100\%$	%	125,9	5
		Плановое количество заключенных социальных контрактов в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) (СКпл)	ед.	27	
		Фактическое количество заключенных социальных контрактов в отчетном периоде (нар.итогом с начала года) (СКфакт)	ед.	34	
1.8.	Качество работы с семьями, находящимися в социально опасном положении	$\text{С} = \text{Сотч}/\text{Спр} * 100\%$	%	98,9	5
		Количество семей, находящихся в социально опасном положении в отчетном году (Сотч)	ед.	349	
		Количество семей, находящихся в социально опасном положении в предыдущем году (Спр)	ед.	353	
1.9.	Проведение оздоровительной кампании детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	$\text{О} = \text{Дозд}/\text{Добщ} * 100\%$	%	25,2	2
		Количество детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, прошедших оздоровление (Дозд)	ед.	1006	
		Количество детей в муниципальном образовании, находящихся в трудной жизненной ситуации в возрасте от 7 до 15 лет (Добщ)	ед.	3987	
1.10.	Качество работы по подготовке документов по признанию нуждаемости в социальном обслуживании	Отсутствие замечаний по качеству предоставленных документов	ед.	0	3
		Количество случаев внесения изменений в предлагаемый перечень предоставляемых услуг гражданину при рассмотрении комиссией по признанию нуждаемости в социальном обслуживании документов	ед.	3	
		Количество случаев принятия комиссией по признанию нуждаемости в социальном обслуживании решений об отказе в признании нуждаемости	ед.	0	
1.11.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети интернет (www.bus.gov.ru)	да,нет	да	5

II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)

2.1.	Оценка качества планирования бюджетных ассигнований в части внесения изменений в планы финансово-хозяйственной деятельности и бюджетную роспись учреждения (без учета изменений, связанных с внесением изменений в областной бюджет и увеличением лимитов бюджетных обязательств)	Количество изменений в ПФХД и бюджетную смету учреждения в год	шт.	5	5
2.2.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, подготовка информационных и аналитических материалов для управления и других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации	да,нет	да	5
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации	да,нет	нет	

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения	Единица измерения	Критерий выполнения	Количество баллов
2.3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, выделенных на выполнение государственного задания	Уровень расходования бюджетных средств при выполнении государственного задания	%	99,6	5
2.4.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности на конец отчетного периода	да,нет	да	2
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности на конец отчетного периода	да,нет	нет	
2.5.	Доля конкурентных закупок (конкурсы, аукционы, запрос котировок, запрос предложений) в стоимостном выражении	$Дкз = \frac{Зкон}{Зобщ} * 100\%$	%	89,2	5
		Общая стоимость закупок, которые осуществлены конкурентными способами в отчетном периоде (Зкон)	руб.	16856852,96	
		Общая стоимость контрактов за отчетный период (вкл. по п.4, п.5 ч.1 ст.93 ФЗ №44-ФЗ на конкурентных рынках) (Зобщ)	руб.	18893748,76	
2.6.	Доля закупок у субъектов малого предпринимательства, социально-ориентированных некоммерческих организаций	$Демп = \frac{Зсмп}{Зобщ} * 100\%$	%	89,3	3
		Объем конкурентных процедур в стоимостном выражении, который заказчик осуществляет у СМП, СОНКО в отчетном периоде (Зсмп)	руб.	15050000	
		Совокупный годовой объем закупок, рассчитанный в соответствии с ч.1.1 ст.30 ФЗ-44 (Зобщ)	руб.	16856852,96	
2.7.	Проведение работы по увеличению объема доходов от оказания платных услуг бюджетными учреждениями	Темп прироста доходов от оказания платных услуг (Т = $\frac{Дофг}{Дпфг} * 100\%$)	%	14,7	5
		Объем доходов от оказания платных услуг в отчетном финансовом году (Дофг)	руб.	16951028,26	
		Объем доходов от оказания платных услуг в предшествующем отчетному финансовому году (Дпфг)	руб.	14776576,42	
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности (З/ШтОП*100%)	%	99,3	4
		Количество занятых ставок работниками основного персонала (З)	ед.	405	
		Количество ставок основного персонала по штатному расписанию (ШтОП)	ед.	408	
3.2.	Оценка качества работы с кадрами	Коэффициент качества (В/Шт*100%)	%	0,0	5
		Количество вакансий, не заявленных в центры занятости (В)	ед.	0	
		Количество штатных единиц по штатному расписанию (Шт)	ед.	503,5	
3.3.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных планом сроков повышения квалификации работников	да,нет	да	5
3.4.	Достижение утвержденных целевых показателей по соотношению среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников учреждения к средней заработной плате в Липецкой области в соответствии с региональной "дорожной картой"	Среднемесячная заработная плата социальных работников	руб.	29383	5

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения	Единица измерения	Критерий выполнения	Количество баллов
3.5.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (по отчету ЗП-соц)	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%)	%	7,9	5
		Годовой ФОТ АУП		12732,7	
		Годовой ФОТ всего учреждения		160583,3	
3.6.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение установленного учредителем целевого соотношения средней		0,7	5
		Средняя заработная плата основного персонала	ед.	28355	
		Средняя заработная плата вспомогательного персонала	ед.	19011	
Итого					102

Директор

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

(расшифровка подписи)